SHADOWING

Paso a paso para su creación



Define el objetivo

Establece claramente para qué se va a utilizar y cuáles son las metas de aprendizaje.



Realiza acuerdos

- Definir las parejas de shadowing
- Determinar un plan de trabajo
- Generar una reunión de formalización con ambas partes.



Prepara cada sesión

El observado debe preparar cada sesión y definir si se deben realizar desplazamiento a otras instalaciones o lugares relacionados con la labor.



Crea una bitácora

Para cada sesión, el observador debe llevar una bitácora donde anotaciones importantes para su proceso de aprendizaje, dudas o sugerencias. Estas serán socializadas al finalizar la sesión.



Involucra

Es posible que, para dar cumplimiento al objetivo, el observador deba hacer shadowing a otras personas áreas de trabajo. Esto se debe dejar detallado en el plan.



Visibiliza

El plan de trabajo final debe ser compartido al proceso encargado de **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO** para realizar la formación y seguimiento al mismo.

